

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ 8.1 องค์การบริหารส่วนตำบล ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยและสามารถ
 วิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2555	2556	2557	2555	2556	2557	
นักบริหารงาน อบต. 7	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงาน อบต. 6	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
นักบริหารงานทั่วไป 6	1	1	1	1	-	-	-	
บุคลากร 3-5/6 ว	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารวิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6 ว	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานธุรการ 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
ส่วนการคลัง								
เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานการเงินและบัญชี 2-4/5	-	1	1	1	+1	-	-	อัตรารเดิม
นักบริหารงานพัสดุ 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
ส่วนโยธา								
นักบริหารงานช่าง 6	1	1	1	1	-	-	-	
ช่างโยธา 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
นักบริหารงานการศึกษา 6	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา 3-5/6 ว	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	15	16	16	16	+1			

แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗)
 กรมการฯ ตามมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔
 เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๔
 ดุงชื่อ.....
 (นายสมบูรณ์ สุริวงกุล)
 ทน.ก.ม.บ.