

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักการที่ว่า แนวทางการพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งจะมีโครงการ / กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ / กิจกรรม ที่จะต้องนำมาดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาและวิสัยทัศน์

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปียังเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังนั้น แผนพัฒนาสามปี จึงมีลักษณะกว้าง ๆ ดังนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงถึงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่เชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

แผนพัฒนาสามปี จึงเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน / โครงการพัฒนาที่จะจัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ดังนั้น โครงการที่จะบรรจุในแผนพัฒนาสามปี โดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีนั้น ควรมีสภาพความพร้อมอย่างน้อย 2 ประการ คือ

1. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยควรมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับการโครงการ / กิจกรรม
2. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปี ควรมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบและรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควร เพื่อให้สามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อแสดงถึงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาของปีนั้น ๆ ว่าเป็นอย่างไร โดยจะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการพัฒนา
3. เพื่อเป็นการเตรียมโครงการต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
4. เพื่อแสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี
5. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
6. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบล ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

จากการที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์ หลังจากนั้นถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอน การจัดทำแผนพัฒนาสามปี จำนวน 7 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนา) พบผู้บริหารท้องถิ่นชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจ (Mission) ที่จะต้องดำเนินการต่อไปพร้อมทั้งเสนอโครงการการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ห้วงปี 2557-2559 เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติ (โครงการดังกล่าวจะเป็นการกำหนดทรัพยากรในการจัดทำ แผนพัฒนาสามปี และกำหนดปฏิทินการทำงานไว้อย่างชัดเจน)
2. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนา) แจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่

- คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- สำนักงานปลัด อบต. , ส่วนการคลัง , ส่วนโยธา และส่วนการศึกษา
- ประชาคม (Civil Society)

ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สรุบบัญชีข้อมูลจากยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ / อำเภอท่าตูม และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำมาเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
2. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจัดการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคมตำบล และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาโดยในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559) เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงการ / กิจกรรมใน แผนพัฒนาดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ต่อไป

3. เมื่อได้กำหนดแนวทางการพัฒนาแล้ว พิจารณาว่าจะมีโครงการ / กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือกเป็นกรอบในการพัฒนา

4. การพิจารณากำหนดกิจกรรม ได้แยกประเภทของโครงการออกเป็น 3 ประเภท คือ

1) โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลละ ดำเนินการเอง (มีขีดความสามารถทั้งทางด้าน กำลังเงิน กำลังคน วัสดุอุปกรณ์ และความรู้ทางด้านการบริหารจัดการที่จะดำเนินการได้เอง)

2) โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลละ อุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ (เป็นงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลละ ไม่ประสงค์จะดำเนินการจึงได้มอบหน่วยงานอื่น

3) โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลละ ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นทั้งจาก ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ (เนื่องจากเป็นโครงการใหญ่ หรือเป็นโครงการที่ หน่วยงาน ดังกล่าวมีหน้าที่จัดบริการสาธารณะอยู่แล้ว)

ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสำรวจและ จัดเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำ แผนพัฒนาสามปี รวมทั้งวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่เลือก และประการสำคัญ คือ ข้อมูลภายในองค์กรและข้อมูลภายนอกองค์กร เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ตามหลักเทคนิค SWOT Analysis

2. การวิเคราะห์ข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังกล่าวจะมี 4 กิจกรรมหลัก ๆ คือ

- ๑) การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
- ๒) การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๓) การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา
- ๔) การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

1. เมื่อได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ประชุมร่วมกันพิจารณาการคัดเลือกวัตถุประสงค์ของ ยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาการคัดเลือก วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

2. ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนดโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาที่จะต้องดำเนินการตามแนวทางที่ คัดเลือก

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาการคัดเลือก โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีมาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จโดยเน้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรก (พ.ศ. 2557-7) ของแผนพัฒนาสามปี เพื่อสามารถนำไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557 ต่อไป

ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559)

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำร่าง**แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559)** โดยมีเค้าโครงร่างประกอบด้วย 6 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 4 สรุปยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ 6 การนำ แผนพัฒนาสามปี ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผล

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จัดเวทีประชาคมซึ่งการประชาคมนั้นประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคมตำบล และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ในการเสนอร่าง แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559) และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559) ให้สมบูรณ์ต่อไป

3. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นำร่าง แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559) ที่ผ่านการประชาคมตำบลที่ปรับปรุงแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559)

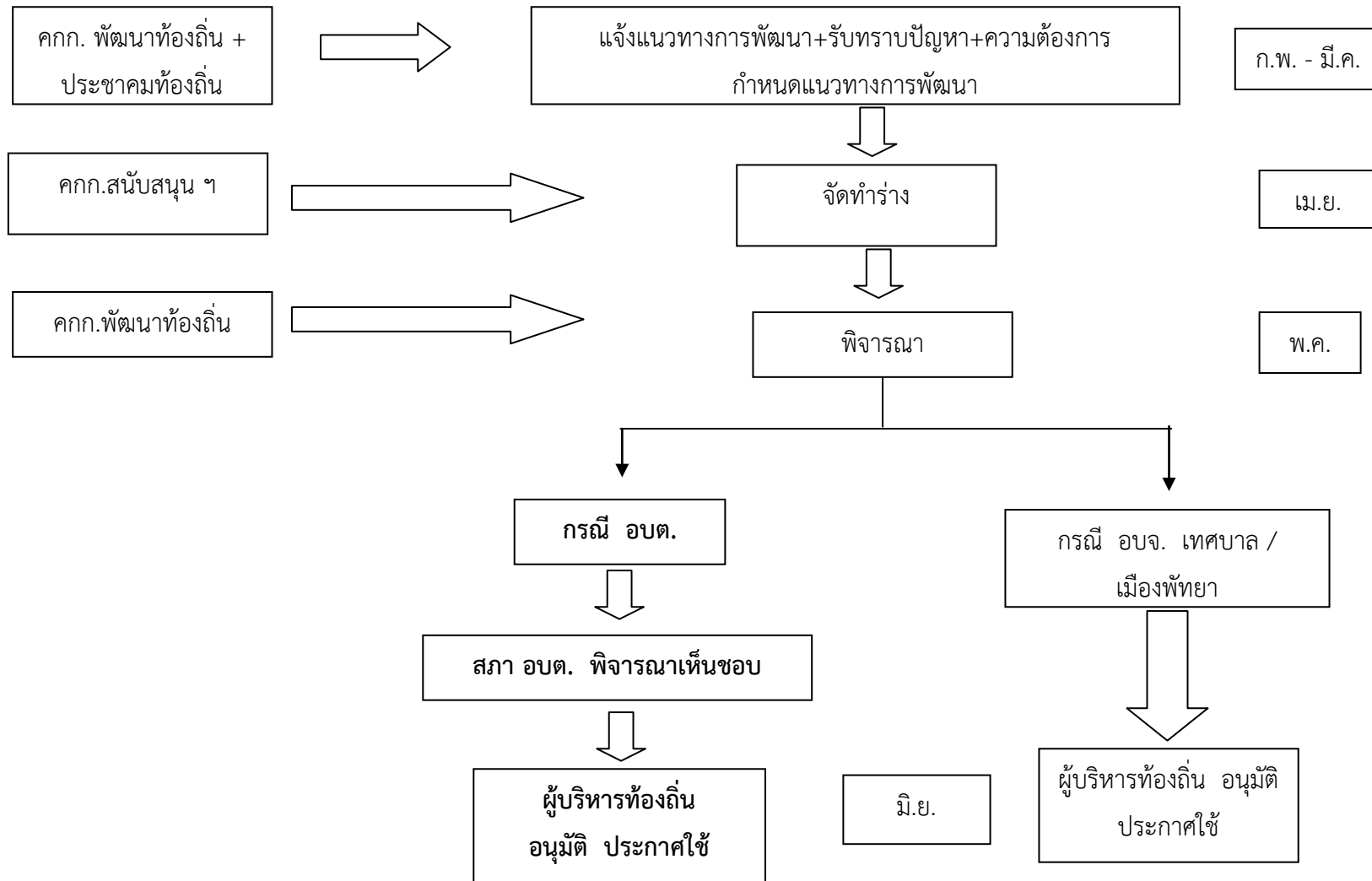
1. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.2557-2559) เพื่อเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

2. ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) เสนอร่างแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.2557-2559) ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

3. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้ว ผู้บริหารท้องถิ่นจึงอนุมัติ และประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559) ต่อไป

4. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559) แล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นส่งแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559) ให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี



1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่พึงประสงค์ และเป็นการคาดเดาเหตุการณ์ต่าง ๆ ในอนาคต และตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ (ความพยายามที่เป็นระบบ) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทำให้เกิดการยอมรับแนวคิดใหม่ ๆ เข้ามาในองค์การ ทำให้การดำเนินการขององค์การบรรลุถึงเป้าหมายที่ปรารถนา ลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซับซ้อนเพราะการวางแผนทำให้มองเห็นภาพรวมขององค์การที่ชัดเจน และยังเป็นการอำนวยความสะดวกในการจัดระเบียบขององค์การให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานมากยิ่งขึ้นและทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน เนื่องจากการวางแผนเป็นการกระทำโดยอาศัยทฤษฎี (Theory) หลักการ(Concept) และงานวิจัยต่างๆ (a ration approach) มาเป็นตัวกำหนดจุดมุ่งหมายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในอนาคต กล่าวได้ว่า ไม่มีองค์กรใดที่ประสบความสำเร็จได้ โดยปราศจากการวางแผน ดังนั้นการวางแผนจึงเป็นภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญของกระบวนการจัดการที่ดี และการวางแผนพัฒนาสามปี ที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. **บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objective)** มีทิศทางไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้โดยอย่างสะดวกและเกิดผลดี
2. **ประหยัด (Economic Operation)** ทำให้ฝ่ายต่างๆ มีการประสานงาน มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า เป็นการลดต้นทุนก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์กร
3. **ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty)** การวางแผนที่มีประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคต และได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว
4. **เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basic of Control)** ถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวคือ แผนกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม
5. **ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity)** การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจและเป็นสิ่งที่จะช่วยทำให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์
6. **พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation)** การวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต
7. **พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Competitive Strength)** การวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
8. **ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination)** กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันมีการจัดประสานงานในฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่ายขององค์การ

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ประวัติความเป็นมาขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 โดยประกาศของกระทรวงมหาดไทยและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540

ตราสัญลักษณ์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล



องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดตราสัญลักษณ์ให้มีลักษณะเป็นวงกลม ภายในวงกลม ประกอบด้วย

เนินเขา หมายถึง การประกอบอาชีพของตำบล ซึ่งส่วนใหญ่จะทำนาข้าว และยังแสดงถึงความอุดมสมบูรณ์ของพื้นที่เกษตรกรรม

ดวงจันทร์ที่เปล่งแสง หมายถึง ความเจริญรุ่งเรืองของตำบล

กระทาย หมายถึง ชุมชน เรียกว่า “ บะ ซี่กระทาย ”

แม่น้ำ หมายถึง ตำบล อุดมสมบูรณ์ด้วยแหล่งน้ำ ได้แก่ แม่น้ำมูล และห้วยระวี ซึ่งอุดมสมบูรณ์ด้วยสัตว์น้ำนานาชนิด

คำขวัญตำบล

“ รักสามัคคี มากมีนักปราชญ์ ปราสาทโบราณ สืบสานวัฒนธรรม เกษตรล้ำหน้า ชาวประชาเป็นสุข ”

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

“โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง ดำรงคุณธรรม ก้าวนำแหล่งการเรียนรู้ มุ่งสู่ชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงชีพด้วยเกษตรอินทรีย์ สุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า ประชาชนมีสุขและร่วมพัฒนา ”

1.2 ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งอยู่ ณ เลขที่ 80 หมู่ที่ 2 บ้านหนองตาไก่ ตำบล อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดสุรินทร์ มีระยะห่างจาก ตัวอำเภอน้ำขุ่นไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ประมาณ 25 กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดสุรินทร์ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ประมาณ 50 กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม และองค์การบริหารส่วนตำบลพรมเทพ

ทิศใต้ ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภोजอมพระ

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมธี

1.5 เขตการปกครอง

เขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบะ มีจำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 15 หมู่บ้าน ประกอบด้วย

ตารางที่ 2 แสดงรายละเอียดหมู่บ้านในตำบลบะ

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้นำหมู่บ้าน		ตำแหน่ง
1	บะ	นายอภิรัฐ	ธนปฐมพงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน
2	หนองตาไ้	นายสามารถ	ชาญศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
3	โคกสะอาด	นายคำณวน	ชาญศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
4	เปือยปราสาท	นายสุพจน์	ใจกล้า	ผู้ใหญ่บ้าน
5	โนนสูง	ว่าที่ รต.วันทา	ใจกล้า	ผู้ใหญ่บ้าน
6	ผางเก่า	นายสุชาติ	ตลับทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
7	สำโรง	นายไพรัตน์	จำปาทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
8	เฉนียง	นายประสิทธิ์	ช่อนกลีน	กำนันตำบลบะ
9	ตาเป็ก	นายเสมอ	มณีศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
10	ปริง	นายกล	จำปาทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
11	ปริง	นายวิเชียร	จำปาทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
12	หนองไผ่	นายบุญร่วม	ฉิมงาม	ผู้ใหญ่บ้าน
13	ยางเก่า	นายเจริญ	พรหมบุตร	ผู้ใหญ่บ้าน
14	หนองสิม	นายสุภาพ	ลาภจิตร	ผู้ใหญ่บ้าน
15	ปริง	นายจำ	จำปาทอง	ผู้ใหญ่บ้าน

1.6 ข้อมูลประชากร ตำบลบะ มีครัวเรือนทั้งหมดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 1,506 หลังคาเรือน และมีประชากรทั้งหมด 6,463 คน จำแนกเป็น ชาย 3,219 คน หญิง 3,244 คน

สรุปความหนาแน่นของประชากรทั้งหมดเท่ากับ จำนวนประชากร 103 คน/ ตร.กม.

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนประชากร/หมู่บ้าน

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
1	บะ	254	455	488	943
2	หนองตาไ้	88	177	160	337
3	โคกสะอาด	98	202	203	405
4	เปือยปราสาท	58	131	118	249

5	โนนสูง	173	406	379	785
6	ผางเก่า	64	125	141	266
7	สำโรง	47	105	115	220
8	เฉนียง	163	336	368	704
9	ตาเป็ก	43	81	102	183
10	ปริง	94	251	216	467
11	ปริง	176	391	420	811
12	หนองไผ่	90	184	191	375
13	ยางเก่า	46	108	106	214
14	หนองสิม	31	96	67	163
15	ปริง	81	171	170	341
รวม		1,506	3,219	3,244	6,463

(ข้อมูลจากสถิติประชากรจากทะเบียนบ้านของอำเภอท่าตูม ณ เดือน กุมภาพันธ์ 2556)

1.7 ข้อมูลทางการศึกษา

(1.) โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 4 แห่ง คือ

1. โรงเรียนบ้านบะ
2. โรงเรียนบ้านโนนสูง (ขยายโอกาสทางการศึกษา)
3. โรงเรียนบ้านเฉนียง
4. โรงเรียนบ้านปริง (ขยายโอกาสทางการศึกษา)

(2.) โรงเรียนมัธยมศึกษาประจำตำบล จำนวน 1 แห่ง คือ โรงเรียนลานทรายพิทยาคม

ตารางที่ 4 แสดงข้อมูลโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลละ

ที่	สถานศึกษา	สังกัด	ผู้อำนวยการโรงเรียน	จำนวนครู (คน)	จำนวนนักเรียน (คน)
1	โรงเรียนบ้านบะ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา (สพป.)	นายอนุวัฒน์ ลักขร		
2	โรงเรียนบ้านโนนสูง (ขยายโอกาสทางการศึกษา)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา (สพป.)	นายสว่าง ชาญศรี		
3	โรงเรียนบ้านเฉนียง	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา (สพป.)	นายสำรอง ลักขร		
4	โรงเรียนบ้านปริง (ขยายโอกาสทางการศึกษา)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา (สพป.)	นายบุญธรรม ปานเพ็ชร		
5	โรงเรียนลานทรายพิทยาคม	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา (สพม.)	นายพิศิษฐ์ ไพรสินธุ์		

(ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม 2556)

- (3.) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 4 แห่ง คือ
1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบะ
 2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสูง
 3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเฉนิยง
 4. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดโพธิ์สว่างบ้านปริง

ตารางที่ 5 แสดงข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะ

ที่	สถานศึกษา	ถ่ายโอนจาก	จำนวนครู(คน)	จำนวนนักเรียน (คน)		
				ชาย	หญิง	รวม
1	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบะ	กรมพัฒนาชุมชน	3			
2	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสูง	กรมพัฒนาชุมชน	3			
3	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเฉนิยง	กรมพัฒนาชุมชน	2			
4	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดโพธิ์สว่างบ้านปริง	กรมการศาสนา	5			

(ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม 2556)

- (4.) ศูนย์การเรียนชุมชน จำนวน 1 แห่ง
- (5.) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน 1 แห่ง
- (6.) ศูนย์อินเทอร์เน็ตตำบล จำนวน 1 แห่ง

1.8 สถาบันและองค์กรศาสนา เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบะ ประกอบด้วย วัดจำนวน 5 แห่ง และสำนักสงฆ์จำนวน 1 แห่ง ดังนี้

1. วัดโพธิ์ทิมวันต์ บ้านบะ ม.1
2. วัดโนนรังราษฎร์ศิริ บ้านโนนสูง ม.5
3. วัดสว่างอารมณ์ บ้านเฉนิยง ม.8
4. วัดโพธิ์ศรีสว่าง บ้านปริง ม.11
5. วัดโพธิ์สัตว์ บ้านเปือยปราสาท ม.4
6. สำนักสงฆ์ บ้านยางเก่า ม.13

1.9 หน่วยงานสาธารณสุข

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบะ ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 บ้านบะ รับผิดชอบ 8 หมู่บ้าน
 - เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 2 คน
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบะ บ้านปริง ตั้งอยู่หมู่ที่ 10 บ้านปริง รับผิดชอบ 7 หมู่บ้าน
 - เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 3 คน

1.10 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน 125 คน
- อาสาสมัครสาธารณสุข (อ.ส.ม.) จำนวน 173 คน

1.11 การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม องค์การบริหารส่วนตำบลบะ มีถนนภายในเขตพื้นที่ ดังนี้ ถนนสายหลัก

- ถนนลาดยางสายหลัก จำนวน 5 สาย
 - ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหลัก จำนวน 6 สาย
 - ถนนหินคลุกหลัก จำนวน 5 สาย
 - ถนนลูกรังหลัก จำนวน 12 สาย
- ถนนสายรอง (ในหมู่บ้าน)
- ถนนลาดยาง จำนวน 9 สาย
 - ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน 49 สาย
 - ถนนหินคลุก จำนวน 23 สาย
 - ถนนลูกรัง จำนวน 21 สาย
 - ถนนดิน จำนวน 20 สาย

การโทรคมนาคม

- โทรศัพท์ติดตั้งประจำหมู่บ้าน จำนวน 3 แห่ง
- ตู้โทรศัพท์ตามหมู่บ้าน จำนวน 16 แห่ง

การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าเข้าถึงทั้ง จำนวน 15 หมู่บ้าน

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย จำนวน 6 สาย
- หนองน้ำ จำนวน 44 แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน 12 แห่ง
- หนองน้ำ จำนวน 3 แห่ง

1.12 ทรัพยากรธรรมชาติ

เขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบะ มีแหล่งน้ำและทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ คือ

- (1) ห้วยระวี ไหลผ่าน หมู่ที่ 14, 4, 8, 9, 13, 10, 11, 15
- (2) แม่น้ำมูล ไหลผ่าน หมู่ที่ 10, 11, 15
- (3) ป่าสงวนแห่งชาติดงสายทอ
- (4) พื้นที่สาธารณประโยชน์

2. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.ขนาดกลาง) ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

2.1 ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------|----------------|-----------|
| 1. นายสุทิน | ลักษณะ | นายก อบต. |
| 2. นายบุญเกิด | ฉิมงาม รองนายก | อบต. |
| 3. นายประดับ | คงสุข รองนายก | อบต. |
| 4. นายวุฒิพงษ์ ชาญศรี | เลขานุการนายก | อบต. |

2.2 ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-----------|----------------------------|
| 1. จ.ส.อ.บุญवास ศรีไตรลิม | ประธานสภา | อบต. |
| 2. นายสงบ | คงสุข | รองประธานสภา อบต. |
| 3. นางสาวมณีเนตร | ฉิมงาม | เลขานุการสภา อบต. |
| 4. นายบุญครอง ชาญศรี | สมาชิกสภา | อบต. หมู่ที่ 1 |
| 5. นายบุญฤกษ์ ผลเกิด | สมาชิกสภา | อบต. หมู่ที่ 1 |
| 6. นายสมบูรณ์ | ตลับทอง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 2 |
| 7. นายสายฝน จำปาทอง | | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3 |
| 8. นายจิต | ลักษณะ | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3 |
| 9. นายลำไย ลักษณะ | | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 4 |
| 10. นายอุดม | ใจกล้า | สมาชิกสภา อบต. . หมู่ที่ 4 |
| 11. นางชญาณิช มุสิกวรรณวัฒน์ | สมาชิกสภา | อบต. . หมู่ที่ 5 |
| 12. นายสุธี | ตลับทอง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5 |
| 13. นายสง่า ฉิมงาม | | สมาชิกสภา อบต. . หมู่ที่ 6 |
| 14. นายบุญเพ็ง ตลับทอง | | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6 |
| 15. นายพรศักดิ์ | จำปาทอง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 7 |
| 16. นายสำราญ | บุญครอง | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 7 |
| 17. นายทวีคุณ | แก้วกล้า | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 8 |
| 18. นายพิทักษ์ ช่อนกลิ่น | สมาชิกสภา | อบต. . หมู่ที่ 8 |
| 19. นายประเชิญ | ชาญศรี | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 9 |
| 20. นายพูน สายวัน | | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 10 |
| 21. - | | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 10 |
| 22. นายกิตติ จำปาทอง | สมาชิกสภา | อบต. . หมู่ที่ 11 |
| 23. นางปรีศนา แก้วขาว | | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 11 |
| 24. นายสมพร ชาญศรี | | สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 12 |

25. นายประมวล บุญครอง สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 13
26. นายพลากร สมสวย สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 13
27. นายบุญรอด จันทร์งาม สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 14
28. นายสมมาตร สมานมิตร สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 14
29. นายประกอบ บุญครอง สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 15
30. นางเยาวภา บุญครอง สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 15

2.3 ข้อมูลบุคลากร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง แบ่งออกเป็นส่วนราชการ 4 ส่วน ดังนี้

1. นายปราโมทย์ จงกลาง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นางรัชณี พัสลังก์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(1) สำนักงานปลัด ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

1. นางสาวนันทิกา บุญมา หัวหน้าสำนักงานปลัด
2. นางพรทิพย์ ศรีปุชยन्नท์ นักพัฒนาชุมชน
3. นางสาวสันสุณี กิ่งแก้ว บุคลากร
4. นางสาวสุพรรณิ เอื้อนไธสง เจ้าพนักงาน ชุรการ
5. นายสุรศักดิ์ พรหมศรี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
6. นายพิชาติ ฉิมงาม ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
7. นายนนท์ทวิวัฒน์ สร้อยจิตร ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
8. นางสาวประกายพร ตลับทอง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
9. นายเต็ม ลักขร คนสวน
10. นายทองอยู่ ฉิมงาม คนงาน
11. นายธนโชติ ขจรเดช นักการภารโรง
12. นายระพิน ฉิมงาม พนักงานขับรถ
13. นางสลิน ชาญศรี แม่บ้าน

(2) ส่วนการคลัง ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

1. นายประสิทธิ์ พันธุ์สุข นักบริหารงานคลัง
2. นางสาวนันทน์ภัส จันทร์เจริญ นักวิชาการเงินและบัญชี
3. นายนิพนธ์ ศรีปุชยन्नท์ เจ้าพนักงานพัสดุ
4. นางเทียนทอง ลักขร ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
5. นางสาวสุทธิลักษณ์ คงสุข ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ

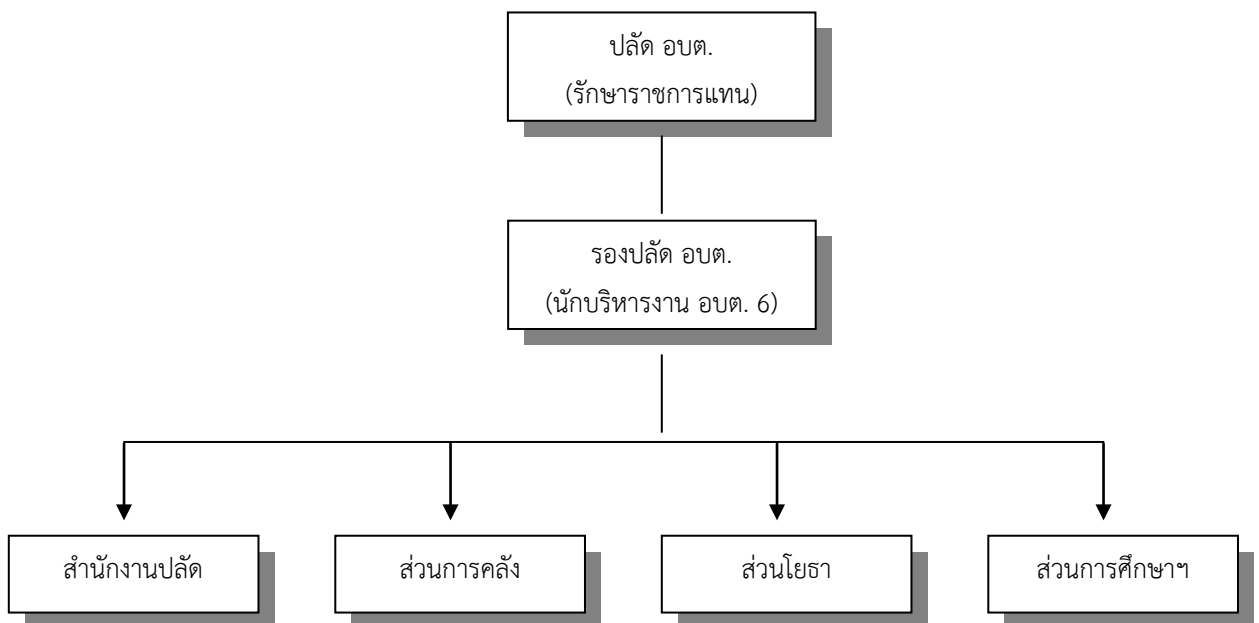
(3) ส่วนโยธา ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

1. นายปราโมทย์ จงกลาง หัวหน้าส่วนโยธา
2. นายธนวัฒน์ เพชรจันทร์ นายช่างโยธา
3. นายจิรารันต์ ผายสุวรรณ ผู้ช่วยช่างโยธา

(4) ส่วนการศึกษา ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

1. นายอิสระ สุขบรรเทิง หัวหน้าส่วน การศึกษา
2. นางยุพิน บุญครอง ครูผู้ ช่วย
3. นางอัมรา แก้วกล้า ครูผู้ ช่วย
4. นางสาวเนียง มั่นหมาย ครูผู้ ช่วย
5. นางดวงเพ็ญ หวังผล ครูผู้ดูแลเด็ก
6. นางสาวหยาดพิรุณ นั้บถือบุญ ครูผู้ดูแลเด็ก
7. นางเข็มทอง คดีเวียง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
8. นายพิทเนตร บุญครอง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
9. นางสมจิต น้ำใจดี ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
10. นางบุญอุ้ม ตลับทอง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
11. นายวรายุทธ ลักขร ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
12. นางสาวปวีณา ลักขร ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
13. นางสาวเพ็ญประภา ศรีปุชยนนท์ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
14. นางสาวธัญดา ใจสวัสดิ์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
15. นายธนาศักดิ์ ฉิมงาม ผู้ดูแลเด็ก

ตารางที่ 6 โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปะ



3. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลละ ประจำปีงบประมาณ 2554

รายรับ ในปีงบประมาณ 2554 ได้ประมาณการรายรับไว้รวมทั้งสิ้น 20,986,537 บาท แยกได้ดังนี้

รายรับ	ประมาณการปี 2553	ประมาณการปี 2554
รายได้จัดเก็บ	7,300,000.00	266,500.00
หมวดภาษีจัดสรร	-	7,942,300.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	13,546,730.00	12,777,737.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้โดยระบุวัตถุประสงค์	-	-
รวม	20,846,730.00	20,986,537.00

รายจ่ายตามหมวดรายจ่าย

หมวด	จ่ายจริงปี 2552	งบประมาณปี 2553	งบประมาณปี 2554	หมายเหตุ
1. งบกลาง	528,906.90	658,586.00	7,078,522.00	
2. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	1,659,233.00	2,190,600.00	5,778,032.00	
3. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	1,636,177.00	1,943,160.00	-	
4. หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	5,606,057.39	8,104,854.00	5,855,283.00	
5. หมวดค่าสาธารณูปโภค	132,189.90	204,000.00	148,000.00	
6. หมวดเงินอุดหนุน	1,696,500.00	1,698,900.00	1,536,700.00	
7. หมวดรายจ่ายอื่น	4,476,000.00	5,196,000.00	-	
8. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	6,758,975.00	2,203,900.00	590,000.00	
รวมทั้งสิ้น	22,494,039.19	22,200,000.00	20,986,537.00	

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 องค์การบริหารส่วนตำบลยะ ได้ดำเนินการพัฒนาตำบลตามแนวทางพัฒนาของยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลยะ จำนวนเงินงบประมาณ 20,846,730.00 บาท คิดเป็น 56 % ของงบประมาณรายรับทั้งหมดของปีงบประมาณ 2553 (ประมาณการรายรับปี 2553 เท่ากับ 26,706,207.10 บาท)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 150,000.00 บาท

- | | | | |
|-----|---------------------------------|----------|----------------|
| 1.1 | อุดหนุนกลุ่มเกษตรอินทรีย์ตำบลยะ | จำนวน | 150,000.00 บาท |
| | | รวมจำนวน | 1 โครงการ |

2. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ

- | | | | |
|-----|--|-------|---------------|
| 2.2 | จัดจ้างนักเรียน / นักศึกษา ทำงานช่วงปิดภาคเรียนหรือฤดูร้อน | จำนวน | 15,000.00 บาท |
|-----|--|-------|---------------|

รวมจำนวน 2 โครงการ

ยุทธศาสตร์พัฒนาคนและสังคม งบประมาณ 9,494,372.00 บาท

- | | | | |
|---------------------|--|-----------------|------------------|
| 1.1 | สนับสนุนอาหารกลางวัน | จำนวน | 1,185,600.00 บาท |
| 1.2 | สนับสนุนอาหารเสริม (นม) | จำนวน | 1,167,218.00 บาท |
| 1.3 | สนับสนุนการจัดหาสื่อการเรียนการสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 ศูนย์ | จำนวน | 70,000.00 บาท |
| 1.4 | อุดหนุนกิจกรรมการเรียนการสอนเข้าค่ายพักแรมลูกเสือสามัญ | จำนวน | 10,000.00 บาท |
| 1.5 | จัดซื้อทรายอะเบท ม.1- ม.15 | จำนวน | 50,000.00 บาท |
| 1.6 | จัดซื้อน้ำยาพ่นยุง ม.1- ม.15 | จำนวน | 17,500.00 บาท |
| 1.7 | ส่งเสริมสนับสนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน | จำนวน 150 | ,000.00 บาท |
| 1.8 | สงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ | จำนวน 3,804,000 | .00 บาท |
| 1.9 | สงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้พิการ | จำนวน | 768,000.00 บาท |
| 1.10 | สงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยติดเชื้อ HIV (เอดส์) | จำนวน | 54,000.00 บาท |
| 1.11 | จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ | จำนวน | 80,000.00 บาท |
| 1.12 | อุดหนุน โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง พรบ.จราจรทางบก | จำนวน | 15,000.00 บาท |
| สถานีตำรวจภูธรกระโพ | | | |
| 1.13 | อุดหนุน โครงการชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ | จำนวน | 20,000.00 บาท |
| สถานีตำรวจภูธรกระโพ | | | |
| 1.14 | จัดตั้งด่าน (จุด) ตรวจ / จุดบริการประชาชนในช่วงเทศกาล | จำนวน | 60,000.00 บาท |
| 1.15 | ช่วยเหลือราษฎรประสบภัยสาธารณะและกรณีเร่งด่วนอื่น | จำนวน | 36,870.00 บาท |

1.16	อุดหนุน สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จ.สุรินทร์	จำนวน	38,100.00	บาท
1.17	จัดงานแข่งขันกีฬาประเพณีตำบล	จำนวน	150,000.00	บาท
1.18	จัดซื้อน้ำยาหรือวัสดุอุปกรณ์ในการตรวจหาสารเสพติด	จำนวน	9,900.00	บาท
1.19	จัดซื้อ/จัดหาวัสดุอุปกรณ์กีฬา ม.1-ม.15	จำนวน	74,695.00	บาท
1.20	อุดหนุน ประเพณีโคลมลอย ม.1	จำนวน 50	,000.00	บาท
1.21	จัดงานประเพณีแข่งขันเรือยาวฝีพายขนาดเล็กบ้านยางเก่า ม.13	จำนวน	60,000.00	บาท
1.22	ส่งเสริม ประเพณีแข่งขันเรือยาวอำเภอท่าตูม	จำนวน	50,000.00	บาท

1.23	อุดหนุน ประเพณีแข่งขันเรือยาวอำเภอท่าตุมแก่งที่ทำการ อ.ท่าตุม	จำนวน	20,000.00	บาท
1.24	อุดหนุน กิจกรรมวิปัสสนาเข้ากรรมวัดโพธิ์สัตว์	จำนวน	25,000.00	บาท
1.25	บรรพชาภาคฤดูร้อน	จำนวน	56,000.00	บาท
1.26	จัดงานวันสรองปราสาทบ้านเปือยปราสาท	จำนวน	15,000.00	บาท
1.27	จัดงานประเพณีสงกรานต์ ณ กุดน้ำใส	จำนวน	37,440.00	บาท

รวมจำนวน 29 โครงการ

3. ยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 2,114,807.00 บาท

3.1	ก่อสร้างถนน คสล. ม.3 บ้านโนนแคน (สายกลางหมู่บ้าน)	จำนวน	185,252.00	บาท
3.2	ก่อสร้างถนน คสล. ม.5 บ้านโนนสูง (สายทางเข้าหมู่บ้าน)	จำนวน	208,037.00	บาท
3.3	ก่อสร้างถนน คสล. ม.7 บ้านสำโรง	จำนวน	186,000.00	บาท
3.4	ก่อสร้างถนนดินถม จากบ้านบะ ม.1 ถึง ร.ร.ลานทราย ฯ	จำนวน	176,336.00	บาท
3.5	ก่อสร้างถนน คสล. ม.8 บ้านเจนีง	จำนวน	183,766.00	บาท
3.6	ก่อสร้างถนน คสล. ม.9 บ้านตาเป็ก	จำนวน	178,200.00	บาท
3.7	ก่อสร้างถนน คสล. ม.10 บ้านปรีง	จำนวน	185,000.00	บาท
3.8	ก่อสร้างถนน คสล. ม.11 บ้านปรีง	จำนวน	167,310.00	บาท
3.9	ก่อสร้างถนน คสล. ม.13 บ้านยางเก่า	จำนวน	185,000.00	บาท
3.10	ก่อสร้างถนน คสล. ม.15 บ้านปรีง	จำนวน	280,000.00	บาท
3.11	ก่อสร้างถนนหินคลุก ม.6 บ้านผางเก่าถึงหนองขาว	จำนวน	115,906.00	บาท
3.12	ก่อสร้างถนน คสล.เข้าบ้านพักพนักงาน อบต.	จำนวน	64,000.00	บาท

รวมจำนวน 12 โครงการ

4. ยุทธศาสตร์พัฒนาแหล่งน้ำ 183,300.00 บาท

4.1	ขุดคลองดินบ้านปรีง ม.11	จำนวน	50,000.00	บาท
4.2	ขุดคลองดินบ้านหนองตาไ้ ม.2	จำนวน	53	,300.00 บาท
4.3	ปรับปรุงฝายกั้นน้ำ	จำนวน	80,000.00	บาท

รวมจำนวน 3 โครงการ

5. ยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 56,331.00 บาท

5.1	ปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะในเขต อบต.	จำนวน	56,331.00	บาท
-----	----------------------------------	-------	-----------	-----

รวมจำนวน 1 โครงการ

6. ยุทธศาสตร์พัฒนาการเมืองและการบริหาร 3,149,073.00 บาท

6.1 จัดประชุชมหมู่บ้านหรือประชาชนแสดงความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ	จำนวน	13,400.00 บาท
6.2 จัดการเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	45,316.00 บาท
6.3 อบรมสัมมนา	จำนวน	9,000.00 บาท
6.4 ส่งเสริมการศึกษาของ อบต.	จำนวน	165,000.00 บาท
6.5 ก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพะ ณ ที่ทำการ อบต.	จำนวน	1,319,800.00 บาท
6.6 ก่อสร้างป้ายคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมรั้ว	จำนวน	669,800.00 บาท
6.7 จัดซื้อเครื่องเครื่องทำน้ำเย็น	จำนวน	9,490.00 บาท
6.8 จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมโต๊ะและเก้าอี้พร้อมเครื่อง	จำนวน	31,680.00 บาท
6.9 จัดซื้อเครื่องวิทยุสื่อสาร	จำนวน	76,000.00 บาท
6.10 จัดซื้อเต็นท์	จำนวน	347,985.00 บาท
6.11 จัดซื้อเครื่องถ่ายเอกสารระบบดิจิตอล	จำนวน	179,500.00 บาท
6.12 จัดซื้อโซฟารับแขก 1 ชุด	จำนวน	4,953.00 บาท
6.13 ก่อสร้างต่อเติมอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	196,149.00 บาท

รวมจำนวน 13 โครงการ

ตารางเปรียบเทียบงบประมาณด้านการพัฒนา แยกตามยุทธศาสตร์พัฒนาระหว่างแผนที่ตั้งไว้
และการดำเนินการจริง ประจำปีงบประมาณ 2552

ยุทธศาสตร์พัฒนา	แผนที่ตั้งไว้ข้อบัญญัติ (บาท)	การดำเนินการจริง (บาท)
ยุทธศาสตร์การพัฒนา (20 %)	10,423,400.00	9,494,372.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจ (15 %)	183,000.00	165,000.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (25 %)	2,154,700.00	2,114,807.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาแหล่งน้ำ (15 %)	-	183,300.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (10 %)	195,000.00	56,331.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาการเมืองและการบริหาร (15 %)	4,295,316.00	3,149,073.00
รวม	17,251,416.00	15,163,883.00

หมายเหตุ การดำเนินการจริง คิดเป็น 87.90 % ของงบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ

ยุทธศาสตร์พัฒนา	แผนที่ตั้งไว้ใน แผนพัฒนา 3 ปี (บาท)	การดำเนินการจริง (บาท)
ยุทธศาสตร์พัฒนาคนและสังคม (20 %)	12,465,900.00	9,494,372.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจ (15 %)	1,195,000.00	165,000.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (25 %)	9,853,700.00	2,114,807.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาแหล่งน้ำ (15 %)	10,060,540.00	183,300.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (10 %)	550,000.00	56,331.00
ยุทธศาสตร์พัฒนาการเมืองและการบริหาร (15 %)	5,285,000.00	3,149,073.00
รวม	39,410,140.00	15,163,883.00

หมายเหตุ การดำเนินการจริง คิดเป็น 38.48 %ของงบประมาณที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนา 3 ปี

ส่วนที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

“โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง ดำรงคุณธรรม ก้าวนำแหล่งการเรียนรู้ มุ่งสู่ชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงชีพด้วยเกษตรอินทรีย์ สุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า ประชาชนมีสุขและร่วมพัฒนา”

วิสัยทัศน์กระทรวงมหาดไทย

“เป็นองค์กรหลักในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข อำนวยความเป็นธรรมของสังคมด้วยการบูรณาการการบริหารจัดการ ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างโอกาสให้ประชาชน มีความมั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน”

วิสัยทัศน์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างความมั่นคงและมั่งคั่งของประชาชนอย่างยั่งยืน”

วิสัยทัศน์ของจังหวัดสุรินทร์

“ เกษตรอินทรีย์เป็นเลิศ เปิดประตูสู่อินโดจีน”

วิสัยทัศน์ของอำเภอท่าตูม

1. น้ำ + ใจ ถวายในหลวง
2. อำเภอมิติใหม่
3. สุขภาพดีถ้วนหน้า
4. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5. ปลอดภัยบ้า ยาเสพติด
6. อนุรักษ์และคุ้มครองช้าง
7. พัฒนาคุณภาพชีวิต ”

4.2 พันธกิจ (Mission)

1. การพัฒนาด้านการศึกษา ข่าวสารข้อมูล พร้อมทั้งปลูกฝังประชาชนใกล้ชิดศาสนา พร้อมทั้งส่งเสริมด้านสุขภาพ การออกกำลังกาย ประชาชนมีสุขภาพจิตและกายดี
2. การส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพ ยึดแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรผสมผสาน เพื่อพัฒนาศักยภาพคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
3. การอำนวยความสะดวกในเรื่องโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
4. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อใช้สำหรับการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ
5. การส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. การส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

1. ประชาชนมีสุขภาพดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ
2. ชุมชนสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง วิถีเกษตรอินทรีย์และพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. ทุกครัวเรือนได้รับการบริการโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นอย่างครบถ้วนและเสมอภาค
4. ประชาชนมีน้ำอุปโภคบริโภคเพียงพอ
5. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลเอาใจใส่
6. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่ง / เจ้าของชุมชน

4.4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง 3 ปี (จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น)

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบล

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคคนและสังคม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เด็ก/เยาวชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้วยสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร สารสนเทศที่ทันต่อเหตุการณ์ด้วยเครื่องมือสื่อสารที่เปี่ยมประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้านกีฬาและนันทนาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี ห่างไกลยาเสพติด
4. เพื่อให้ประชาชนรักษาประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของชุมชน
5. เพื่อให้ประชาชนยึดมั่น เห็นความสำคัญและดำรงตนภายในสถาบันครอบครัวที่ดั้งเดิม
6. เพื่อให้ประชาชนใกล้ชิดศาสนา และมีธรรมะอยู่ในจิตใจ

เป้าหมาย

1. เด็ก/เยาวชน ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน 9 ปี รวมทั้งมีการร่วมมือระหว่าง โรงเรียน วัด ครอบครัว ร่วมกันสร้างฐาน ชัดเกล้า อบรมบ่มนิสัยให้สมาชิกในชุมชนมีคุณลักษณะ 9 ประการ ได้แก่ ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์

มีวินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี มีน้ำใจ กตัญญู

2. ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการ ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้
3. สถาบันครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนยึดมั่นในขนบธรรมเนียมที่ดั้งเดิม

แนวทางการพัฒนา

1. สนับสนุนการศึกษา แหล่งเรียนรู้ ข่าวสารข้อมูล
2. ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
3. ส่งเสริมสนับสนุนด้านสวัสดิการของชุมชน
4. ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
5. ส่งเสริมป้องกัน ฝึกระวัง รักษา บำบัดผู้เสี่ยงติดยาเสพติด
6. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณี

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการค้า การลงทุน การส่งเสริมการท่องเที่ยว ส่งเสริมอาชีพ การสร้างงาน สร้างรายได้แก่ประชาชน ทำให้ประชาชนมีฐานะทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีงานทำ หรือมีรายได้พอกินพอใช้ตลอดปี ไม่มีปัญหาคนว่างงานหรือมีการอพยพย้ายถิ่น
2. เพื่อให้เกิดกระบวนการรวมกลุ่มทางชุมชนของตนเอง มีอำนาจต่อรอง
3. เพื่อให้ประชาชนนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง การเพิ่มผลิตผลโดยวิถีเกษตรอินทรีย์
4. เพื่อให้ครอบครัวสามารถผลิตของใช้ที่จำเป็นได้เอง โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
5. เพื่อเพิ่มทักษะความสามารถและพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าสินค้าและสามารถขยายสู่ตลาดกลางได้

เป้าหมาย

1. ประชาชนมีรายได้พอกินพอใช้ มีการออม พึ่งตนเองได้ สุขภาพกายและสุขภาพจิตดี
2. ประชาชนมีการรวมกลุ่มอาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยกลุ่มอาชีพต่างๆ มีเงินทุนในการดำเนินกิจการของกลุ่มชุมชน
3. การเพิ่มผลิตผลโดยวิถีเกษตรอินทรีย์ สามารถลดต้นทุน รักษาสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนาฝีมือในการผลิต เพิ่มมูลค่าสินค้า และขยายสู่ตลาดกลางได้

แนวทางพัฒนา

1. ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มผลิตผลโดยวิถีเกษตรอินทรีย์
2. สนับสนุนการจัดทำเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ การรวมกลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพต่างๆ ทั้งด้านทุน ศูนย์ฝึกอาชีพเพื่อพัฒนาอาชีพ ความเข้มแข็งและสร้างรายได้
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ที่มีการคมนาคมสัญจรที่สะดวกรวดเร็ว
2. เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ได้มีไฟฟ้าใช้
3. เพื่อให้ทุกหมู่บ้านได้รับสาธารณูปโภคที่ดีและเพียงพอ

เป้าหมาย

1. ถนนสายสำคัญต่างๆ ได้รับการปรับปรุงให้สามารถสัญจรได้ดี
2. ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึงทุกเขตหมู่บ้าน ติดตั้งไฟกึ่งตามหมู่บ้าน เพื่อเพิ่มแสงสว่างและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. ทุกหมู่บ้านมีโทรศัพท์สาธารณะใช้ โดยสามารถติดต่อสื่อสารได้และสามารถติดตั้งโทรศัพท์ที่ใช้ตามบ้านได้

แนวทางการพัฒนา

1. ก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ให้เป็นไปด้วยความสะดวก
2. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นตามหมู่บ้านที่ยังขาดกระแสไฟฟ้าใช้
3. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการการประปา
4. การบริการสาธารณะที่ควรได้รับ

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น ในด้านการอุปโภคและบริโภค
2. เพื่อให้มีแหล่งน้ำเพียงพอในฤดูแล้งและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
3. เพื่อให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในชุมชนเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย

1. ประชาชนในพื้นที่ใกล้แหล่งน้ำได้รับประโยชน์ทั้งในด้านเกษตรกรรมและการบริโภค
2. แหล่งน้ำประเภทต่างๆ ได้รับการซ่อมแซมและบำรุงรักษา ให้ใช้การได้และมีประสิทธิภาพ
3. ประชาชนทุกหมู่บ้านมีแหล่งน้ำใช้ และมีเครื่องมืออำนวยความสะดวกประกอบการใช้น้ำหรือให้ได้มาซึ่งน้ำและมีเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการใช้น้ำ
4. ประชาชนมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ / ออกกำลังกาย / นันทนาการ เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

1. ก่อสร้างแหล่งน้ำขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงแหล่งน้ำเดิมให้ใช้การได้ดี
2. สร้างหรือจัดหาแหล่งหรือภาชนะรองรับน้ำให้สามารถใช้ประโยชน์

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติคงไว้ซึ่งความอุดมสมบูรณ์ ให้มีการปลูกป่าเพิ่มเติมในที่สาธารณะประโยชน์ทุกแห่ง
2. เพื่อให้ประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการดูแลรักษาทรัพยากร
3. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติในเขตตำบลบะคงอยู่ ไม่มีการบุกรุกทำลาย
4. เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ รู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักคุณค่า
5. เพื่อให้การบริหารจัดการทางด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีในการป้องกันแนวเขต
6. เพื่อให้มีภาชนะรองรับสิ่งปฏิกูล และประชาชนมีความรู้ในเรื่องการแยกขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ และขยะทั่วไป

เป้าหมาย

1. ให้มีแนวเขตป้องกันการบุกรุกที่ชัดเจนในเขตป่า หรือที่สาธารณะ
2. ขุดลอกหนองน้ำเดิมที่ตื้นเขินให้มีการใช้การได้ดีขึ้น
3. ประชาชนมีความรู้ในเรื่องการแยกขยะ 4 ประเภท ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ และขยะทั่วไป
4. ให้มีภาชนะรองรับสิ่งปฏิกูลต่างๆ ทุกหมู่บ้าน / จัดทำเตาเผาขยะ
5. ดำเนินการปลูกต้นไม้ตามแหล่งที่สาธารณะหรือ 2 ข้างทางทุกแห่ง

แนวทางการพัฒนา

1. บริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. การบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย

3. จัดซื้อพันธุ์กล้าไม้เพื่อปลูกตามสถานที่สำคัญ

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ
2. เพื่อให้สมาชิก / พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการจัดระบบบริการสาธารณะระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติงานตามแนวนโยบายของรัฐบาล
3. เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
4. เพื่อให้มีอาคารที่ทำการที่มั่นคงแข็งแรงในการปฏิบัติงานขององค์กร
5. เพื่อให้องค์กรมีวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้เพียงพอในการปฏิบัติงานแต่ละปี
6. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารสำคัญต่างๆ เกิดความรู้ ความเข้าใจ และทันต่อเหตุการณ์

เป้าหมาย

1. ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ
2. สมาชิก พนักงาน เข้าใจในบทบาทหน้าที่ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการจัดการระบบบริการสาธารณะตามแนวทาง และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกระจายอำนาจกำหนดและดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ได้รับการถ่ายโอนจากรัฐบาล
3. บุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
4. มีอาคารที่ทำการที่มั่นคงแข็งแรง

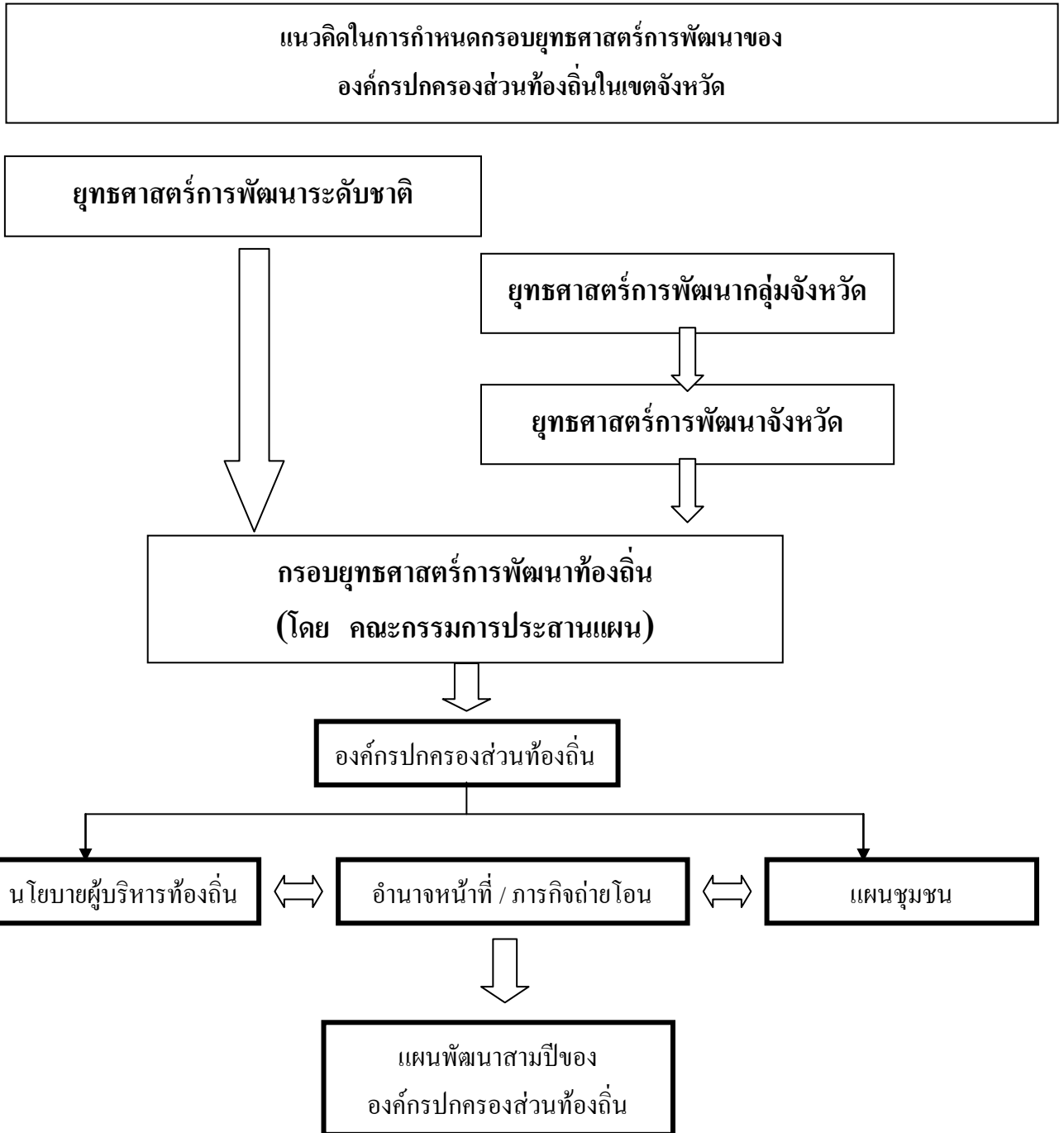
แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. จัดฝึกอบรม สัมมนาให้ความรู้แก่พนักงาน สมาชิก ให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
3. ก่อสร้าง / ปรับปรุง / ซ่อมแซมศูนย์ราชการภายในตำบล
4. จัดบอร์ด/ป้าย ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของ อบต. ทุกหมู่บ้าน
5. จัดหา ซ่อมแซม วัสดุ / ครุภัณฑ์ให้เพียงพอ

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุรินทร์

(1) แนวคิดในการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ฯ

การกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ ฯ มีฐานคิดว่า การประสานและบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น การวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทุกระดับ โดยคำนึงถึงนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น อำนาจหน้าที่/ภารกิจถ่ายโอน และแผนชุมชน ซึ่งแสดงแผนผังได้ดังนี้



2.2 แนวคิดในการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตจังหวัดสุรินทร์

➤ นโยบายและแนวคิดการพัฒนาระดับชาติ

- ปรัชญาและแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)
- คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี)
- แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

➤ **นโยบายการพัฒนาในกลุ่มจังหวัด**

- ยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด (ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์)

➤ **นโยบายและแนวคิดการพัฒนาจังหวัด**

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุรินทร์
- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. 2551-2555)
- ข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในจังหวัดสุรินทร์ จากภาคีการพัฒนาทั้งภาครัฐ

ภาคเอกชน และภาคประชาชนในจังหวัดสุรินทร์

➤ **นโยบายและแนวคิดการพัฒนาระดับชาติ**

(1) ปรัชญาและแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 30 ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ประมวลและกลั่นกรองพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งพระราชทานในวโรกาสต่าง ๆ โดยได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้นำไปเผยแพร่ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2542 เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของทุกฝ่ายและประชาชนโดยทั่วไป ดังนี้

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมี ระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัย ความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกใน คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคมและสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

(2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)

ในระยะของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในหลายบริบท ทั้งที่เป็นโอกาสและข้อจำกัดต่อการพัฒนาประเทศ จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมของคนและระบบให้สามารถปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและแสวงหาประโยชน์อย่างรู้เท่าทันโลกาภิวัตน์และสร้างการคุ้มกันให้กับทุกภาคส่วนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงแหล่งในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่เหมาะสม โดยเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างของระบบต่าง ๆ ภายในประเทศให้มีศักยภาพ แข่งขันได้ในกระแสโลกาภิวัตน์ และสร้างฐานความรู้ให้เป็น ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างรู้เท่าทัน ควบคู่ไปกับการกระจายการพัฒนาที่เป็นธรรม และ เสริมสร้างความเท่าเทียมกับคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้คงความสมบูรณ์เป็นรากฐานการพัฒนาที่มั่นคง และเป็น ฐานการดำรงชีวิตของชุมชนและสังคมไทย ตลอดจนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ทุกระดับ อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน สามารถดำรงอยู่ในประชาคมโลก ได้อย่างมี เกียรติภูมิและมีศักดิ์ศรี โดยมีกรอบแนวคิดของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 10 มี ดังนี้

- ◆ มุ่งพัฒนาสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน “Green Society”
- ◆ แนวคิดพื้นฐานยังคงยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา “ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
- ◆ โดยคำนึงถึง
 - ▲ ดำเนินการในทางสายกลาง
 - ▲ ความสมดุลและยั่งยืน
 - ▲ ความพอประมาณอย่างมีเหตุผล
 - ▲ การมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันโลก
 - ▲ การเสริมสร้างคุณภาพคน
- ◆ เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคีการพัฒนา

โดยแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 10 กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 5 ด้าน ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ ให้ความสำคัญกับ
 - (1) การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
 - (2) การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
 - (3) การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข
2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ ให้ความสำคัญกับ
 - (1) การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
 - (2) การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
 - (3) การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติ และเกื้อกูล
3. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ
 - (1) การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
 - (2) การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
 - (3) การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญกับ

- (1) การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ
- (2) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- (3) การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ มุ่งเสริมสร้างความเป็นธรรมสังคมอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับ

- (1) การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- (2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ
- (3) สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับความควบคุมและทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
- (4) การกระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- (5) ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล
- (6) การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา
- (7) การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน

นโยบายและแนวคิดการพัฒนาจังหวัด

การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้องกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ยกระดับคุณภาพชีวิตและเพิ่มรายได้ของประชาชน ตลอดจนถึงการที่ประชาชนได้รับการตอบสนองต่อปัญหาความต้องการ สำหรับยุทธศาสตร์ที่ใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ มีดังนี้

- ◆ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุรินทร์
- ◆ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุรินทร์

พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มผลผลิตเกษตรอินทรีย์ให้มีมาตรฐานและตลาดรองรับ
2. พัฒนาโครงการสร้างการผลิต เพิ่มผลิตภาพของสินค้าและบริการบนฐานความรู้
3. รักษาทรัพยากรธรรมชาติ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี คนมีจิตสำนึก และบูรณาการร่วมกัน
4. พัฒนาค้นให้มีคุณธรรม คุณภาพ ความรู้ เกิดภูมิคุ้มกันทางกายและจิต เป็นสังคมที่น่าอยู่
5. บูรณาการงานชายแดนทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็งและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เกษตรอินทรีย์เป็นเลิศ เปิดประตูสู่สากล The Capital Organic Farming & Gateway to Indochina

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies)
1	ด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์	- เพิ่มผลผลิตเกษตรอินทรีย์ให้ได้รับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์และมีตลาดรองรับภายใต้การบริหารจัดการที่ดีและเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ที่สำคัญของประเทศ	1.1 พื้นที่เกษตรอินทรีย์และกลุ่มเกษตรกรมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น 1.2 การเพิ่มขีดความสามารถการผลิตด้านเกษตรกรรมให้ได้มาตรฐาน 1.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบการ 1.4 การส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันการตลาด ทั้งในและต่างประเทศ 1.5 การบริหารจัดการพัฒนาเกษตรอินทรีย์และการตรวจสอบย้อนกลับ 1.6 การพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ 1.7 ผู้ผลิตและผู้บริโภคมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตดีขึ้น
2	ด้านการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ	- เพิ่มรายได้โดยการเพิ่มผลผลิตของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นธรรม	2.1 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม เชิงนิเวศและเกษตร ภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชน 2.2 การส่งเสริมการผลิตสินค้าผ้าไหมและสินค้าชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาดด้วยกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้ 2.3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ Logistics ด้วยการบูรณาการ 2.4 การพัฒนาสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพให้ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดภายใต้ความร่วมมือทุกภาคส่วน 2.5 การส่งเสริมธุรกิจการค้า การลงทุนและการบริการ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ

			ภาคเอกชน และท้องถิ่น 2.6 การส่งเสริมการตลาด สินค้าและการบริการที่มี ศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ
3	ด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- มีทรัพยากรธรรมชาติ และระบบนิเวศน์ที่สมดุล สภาพแวดล้อมที่ดีอยู่ใน ระดับมาตรฐาน	3.1 การอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ 3.2 ส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี 3.3 ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม 3.4 ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนอย่างยั่งยืน

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies)
4	ด้านการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	- ประชาชนมีคุณธรรม มีความรู้ มีสุขภาพกายและจิตดี และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4.1 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4.2 การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีและวิถีชีวิตที่ดีงาม 4.3 การเสริมสร้างสุขภาพแบบองค์รวม 4.4 การเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคมภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 4.5 การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ 4.6 การเสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้และได้รับการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ 4.7 การมีส่วนร่วมทางการเมือง การปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 4.8 การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5	ด้านความมั่นคงชายแดน	- ชุมชนชายแดนมีความเข้มแข็ง อยู่ดีมีสุขและมีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน	5.1 การพัฒนาศักยภาพคน ชุมชน เครือข่ายทุกส่วน บริเวณพื้นที่ชายแดนให้มีความเข้มแข็ง 5.2 การจัดระบบรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยพื้นที่ชายแดน 5.3 การพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างจังหวัดสุรินทร์กับประเทศเพื่อนบ้าน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการปกครองส่วนจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. 2552-2556)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาการศึกษา	กองการศึกษา ฯ
	2. ส่งเสริม / สนับสนุนการพัฒนาการสาธารณสุข	สำนักปลัด ฯ
	3. ส่งเสริม/ สนับสนุนการพัฒนาการกีฬา	กองการศึกษา ฯ สำนักปลัด อบต.
	4. ส่งเสริม/สนับสนุนการแก้ไขปัญหาเสพติด สตรี คนชรา เด็ก เยาวชน คนพิการและผู้ด้อยโอกาส	กองการศึกษา ฯ สำนักงานปลัด ฯ

	5. ส่งเสริม / สนับสนุนการพัฒนาอนุรักษ์ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	กองการศึกษา ฯ สำนักปลัด ฯ
	6. ส่งเสริม / สนับสนุนการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	กองช่าง สำนักปลัด ฯ
2. ยุทธศาสตร์การเพิ่ม รายได้	1. ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาการเกษตรและเกษตรอินทรีย์	สำนักปลัด ฯ กอง ช่าง
	2. ส่งเสริม / สนับสนุนการพัฒนาการแปรรูปผลผลิตการเกษตร และอื่น ๆ	สำนักปลัด ฯ กอง ช่าง
	3. ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาปศุสัตว์	สำนักปลัด ฯ
	4. ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาการผลิตผ้าไหม	สำนักปลัด ฯ
	5. ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาการท่องเที่ยว	สำนักปลัด ฯ กอง ช่าง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. ยุทธศาสตร์การเพิ่ม รายได้ (ต่อ)	6. ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาด้านชายแดนช่องจอมเพื่อการ ท่องเที่ยวและการค้า	สำนักปลัด ฯ กองช่าง กองคลัง
	7. ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาการส่งเสริมการลงทุน	สำนักปลัด ฯ กองช่าง กองคลัง
	8. ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการใช้ ประโยชน์ที่ดิน	กองช่าง
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ชุมชนเข้มแข็ง	1. ส่งเสริม/สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของชุมชน	สำนักปลัดฯ กอง กิจการฯ กองแผน ฯ
	2. ส่งเสริม / สนับสนุนการพัฒนา การมีส่วนร่วม	สำนักปลัดฯ กอง กิจการฯ กองแผน ฯ
	3. ส่งเสริม / สนับสนุนด้านการพัฒนาการปกครองท้องถิ่น	สำนักปลัดฯ กอง กิจการฯ กองแผน ฯ
	4. ส่งเสริม / สนับสนุนการพัฒนาอาชีพ	สำนักปลัดฯ กองการศึกษา ฯ
	5. ส่งเสริม/สนับสนุนตามนโยบายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อยู่ดี มีสุข	สำนักปลัด ฯ กองแผน

	ระดับจังหวัด และโครงการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓ กองการศึกษา ๓
4. ยุทธศาสตร์การพัฒน องค์กร	1. ส่งเสริม/สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	ทุกสำนัก / ทุกกอง
	2. ส่งเสริม/สนับสนุนพัฒนาระบบบริหารจัดการ	ทุกสำนัก / ทุกกอง
	3. ส่งเสริม/สนับสนุนพัฒนาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติราชการ	ทุกสำนัก / ทุกกอง

1.2 นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

นโยบายเพื่อการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล

1. การพัฒนาทางการศึกษา จะพัฒนาระบบการศึกษาอย่างต่อเนื่องด้วยการพัฒนาคนให้มี
การศึกษา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ เพราะการศึกษาเป็นรากฐานของชีวิต เช่น

- 1.1 การส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอน
- 1.2 ส่งเสริมสนับสนุนทุนการศึกษา
- 1.3 การพัฒนาระบบสารสนเทศในโรงเรียน
- 1.4 การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

2. การพัฒนารายได้ โดยมุ่งเน้นสร้างงานสร้างรายได้ แก่คนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง

- 2.1 ส่งเสริมอาชีพชุมชน และสร้างกลุ่มอาชีพ
- 2.2 ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.3 พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำธรรมชาติให้ประโยชน์อย่างถาวร
- 2.4 ส่งเสริมแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค ในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน
- 2.5 ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ ตามนโยบายจังหวัดสุรินทร์
- 2.6 ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์

3. การพัฒนาด้านการสาธารณสุข

- 3.1 ส่งเสริมสุขภาพชุมชน
- 3.2 ส่งเสริมการออกกำลังกายสร้างสุขภาพ
- 3.3 ควบคุมป้องกันและระงับโรคระบาดในเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง

4. การส่งเสริม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 4.1 ส่งเสริมและอนุรักษ์ป่าสาธารณะประจำตำบล
- 4.2 จัดทำโครงการปลูกต้นไม้
- 4.3 สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ป่าชุมชน และใช้ป่าเป็นแหล่งเรียนรู้เชิงอนุรักษ์
- 4.4 จัดทำโครงการปลูกป่า เพื่อรักษาแหล่งน้ำ
- 4.5 จัดตั้งอาสาสมัครพิทักษ์ป่า
- 4.6 หาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาหาลมภาวะทุกด้าน เช่น อากาศ

5. ส่งเสริม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- 5.1 ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น
- 5.2 ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมของชาติ
- 5.3 ส่งเสริมครูและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5.4 สร้างจิตสำนึกที่ดี และพัฒนาระดับจิตใจประชาชนในพื้นที่
- 5.5 ส่งเสริมกิจกรรมศาสนาอย่างต่อเนื่อง
- 5.6 พัฒนาศาสนสถานในพื้นที่

6. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 6.1 พัฒนาปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
- 6.2 สร้างถนนในหมู่บ้าน อย่างทั่วถึง
- 6.3 ปรับปรุงและสร้างสะพาน ท่อเหลี่ยม
- 6.4 สร้างและปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำ เช่น ห้วย หนอง คลองบึง และคลองส่งน้ำ
- 6.5 ส่งเสริมพัฒนาตำบลให้มีความเจริญ

7. การพัฒนาการด้านสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการ

- 7.1 ปรับปรุงและจัดให้มีประปาทุกหมู่บ้าน
- 7.2 ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในจุดที่มีอันตรายอย่างทั่วถึง
- 7.3 พัฒนาระบบการสื่อสารโทรคมนาคมให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

8. ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน

- 8.1 ส่งเสริมบุคลากร โดยการส่งเสริมการศึกษา เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 8.2 ส่งเสริมกิจกรรมสตรี เด็ก และเยาวชน
- 8.3 ส่งเสริมพัฒนาการกีฬา และนันทนาการ
- 8.4 ส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส
- 8.5 ให้การส่งเสริมผู้สูงอายุ เด็กและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- 8.6 งานควบคุม ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในพื้นที่ต่าง ๆ
- 8.7 การดำเนินการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 8.9 จัดให้มีการอบรมอาสาสมัครเพื่อคอยช่วยเหลือสอดส่องและเวรยามในพื้นที่ เช่น

อาสาสมัครรักษาความปลอดภัย อาสาสมัครจราจร ลูกเสือ ชาวบ้าน กลุ่มเยาวชน เด็กและสตรี ผู้สูงอายุ อสม. และอื่น ๆ

9. ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ข้อบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- 9.1 ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. สภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และ พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546
- 9.2 ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 มาตรา 16 (ภารกิจถ่ายโอนและบริการสาธารณะ)
- 9.3 การนำ พ.ร.บ. ชุดดินและถมดินมาบังคับใช้ เพื่อการบริการบ้านเมืองที่ดี

ทั้งนี้การดำเนินนโยบาย ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการตามสถานะทางการเงิน การคลัง การงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของพี่น้อง ประชาชนในท้องถิ่น เป็นสำคัญ

ส่วนที่ 6

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

การติดตามแผนพัฒนาตำบลสามปี (พ.ศ. 2554 – 2556) และการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ เป็นหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นต้องกำหนดแนวทางนโยบายในการบริหารพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดสุรินทร์แบบบูรณาการและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจึงสามารถแบ่งเป็น 4 แนวทาง ดังนี้

1. องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการเองโดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการในแผนพัฒนาตำบลสามปี นำไปจัดทำแผนงานงบประมาณหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อปฏิบัติให้บรรลุจุดประสงค์ของแผนงานโครงการ

2. การสนับสนุนให้หน่วยงานราชการอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินงาน ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความพร้อมหรือมีศักยภาพเพียงพอ และมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่นมีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

3. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงาน ในกรณีที่ปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กร โดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วนสหการหรือคณะกรรมการหรือคณะกรรมการ

4. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนา คณะกรรมการประสานการพัฒนาและผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ตามลำดับ

หน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารดังนี้

- (1) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (2) ส่วนการคลัง
- (3) ส่วนโยธา
- (4) ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2555 – 2557) องค์การบริหารส่วนตำบลบะ หน้า 100

การติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (2) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (3) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (4) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2555 – 2557) องค์การบริหารส่วนตำบลละ หน้า 101

6.2 วิธีการและห้วงระยะเวลาในการติดตามประเมินผล

(1) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี เป็นการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนาสามปี โดยใช้แผนดำเนินงานเป็นเครื่องมือในการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน 2 ครั้ง/ปี

(2) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยใช้แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจัดทำโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยกำหนดให้มีประเด็นในการประเมิน 2 ส่วน คือ

2.1 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

2.2 ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงของการพัฒนาตามตัวชี้วัด

