



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ สร ๘๐๔๐๑ / วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. เรื่องเดิม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากร สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมที่ดีในการทำงาน ช่วยสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน ผู้รับบริการที่มีต่อองค์กร ตลอดจนทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต เคารพสิทธิ หน้าที่ของผู้อื่นในสังคม ยินดีให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความมีมิตรไมตรี สุภาพ เรียบร้อย รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม สมกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานสนองคุณแผ่นดิน และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนทั้งเกิดความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรอนุมัติโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบท้ายฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสันสุณี กิ่งแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... - 19/1/2566 น.ทรณ

(นางสาวนันทิกา บุญมา)

หัวหน้าสำนักปลัด


-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เนาวรัตน์ 9/5/66

(นางสาวเนาวรัตน์ แก้วตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ชาญศรี


(นายสว่าง ชาญศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบะ อำเภอกำแพง จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ประกอบกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือปฏิบัติ โดยมุ่งมั่นให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจและความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

การพัฒนาประเทศให้มีความก้าวหน้าควบคู่ไปกับการทำให้ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน สามารถปรับตัวให้ดำเนินชีวิตได้อย่างรู้เท่าทันและเป็นปกติสุขในสภาวะการณ์ของกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมประจำใจ ตลอดทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความสุจริต โปร่งใส ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมอย่างครอบคลุม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจด้านต่างๆในการพัฒนาประเทศ ตลอดทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบะ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต เคารพสิทธิ หน้าที่ของผู้อื่นในสังคม ยินดีให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความมีมิตรไมตรี สุภาพ เรียบร้อย รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม สมกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานสนองคุณแผ่นดิน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงานพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบในภารกิจของตน เล็งเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นข้าราชการที่ดีขององค์กร และประเทศชาติ

๒.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบะให้ได้มาตรฐาน ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมกับประชาชนและผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค มีความ

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพระเจดีย์ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน แนวทางใดสมควรปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

โปร่งใส คุ่มค่า ตลอดทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดทั้งเกิดความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลละ กำนันและผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๖๗ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมประจำใจ ตลอดทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความสุจริต โปร่งใส และเอาใจใส่ รวมทั้งเกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดี เห็นประโยชน์ของสังคมส่วนรวม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม สมกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานสนองคุณแผ่นดิน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๔.๑ เขียนแผนการดำเนินงาน โครงการเสนอขออนุมัติ
- ๔.๒ จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการจัดโครงการ กำหนดขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม
- ๔.๓ ทำหนังสือประสานวิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดสุรินทร์
- ๔.๔ จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ที่จะใช้ในการดำเนินการฝึกอบรม
- ๔.๕ แจกกำหนดการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านได้รับทราบ
- ๔.๖ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ (รายละเอียดตามตารางการฝึกอบรมแนบท้าย)
- ๔.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานผู้บริหารเพื่อหาแนวทางปรับปรุงในครั้งต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ละ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

๗. งบประมาณดำเนินการ

- ๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ๗.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คนๆละ ๑๐๐ บาทต่อมือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๖,๗๐๐ บาท
- ๗.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คนๆละ ๓๕ บาทต่อมือ จำนวน ๒ มือ (เช้า-บ่าย) เป็นเงิน ๔,๖๙๐ บาท
- ๗.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๕,๐๒๕ บาท
 - ๗.๔.๑ (สมุด จำนวน ๖๗ เล่มๆละ ๕ บาท เป็นเงิน ๓๓๕ บาท)
 - ๗.๔.๒ (ปากกา จำนวน ๖๗ ด้ามๆละ ๕ บาท เป็นเงิน ๓๓๕ บาท)
 - ๗.๔.๓ กระเป๋า จำนวน ๖๗ ใบๆละ ๖๕ บาท เป็นเงิน ๔,๓๕๕ บาท
- ๗.๕ ค่าอาหารว่าง.....

๗.๕ ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๗.๖ ค่าจัดทำป้ายรณรงค์ฯ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒,๕๑๕- บาท (-สองหมื่นสองพันห้าร้อยสิบห้าบาทถ้วน-)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ อบต.บะ ผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนางานท้องถิ่นเกิดจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบในภารกิจของตน เล็งเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นผู้มีคุณธรรมซื่อสัตย์ สุจริต เป็นข้าราชการที่ดีขององค์กร และประเทศชาติไป ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.บะ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมกับประชาชนและผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค มีความโปร่งใส คำนึงค่า ตลอดทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๓ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.บะ มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดทั้งเกิดความพร้อมสำหรับการประเมิน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบะ

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสินสุณี กิ่งแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

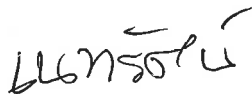


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนันทิกา บุญมา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวเนาวรัตน์ แก้วตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสว่าง ชาญศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะ

โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ 2566

